



Domov pro seniory
a Pečovateľská služba v Žatci



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2018

OBSAH

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI.....	2
ROZBOR HOSPODAŘENÍ.....	5
VÝSLEDKY KONTROL	7
DALŠÍ SDĚLENÍ.....	8

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI

Název:	Domov pro seniory a Pečovatelská služba v Žatci
Sídlo:	Šafaříkova 852, 438 01 Žatec
Statutární zástupce:	Mgr. Petr Antoni, ředitel
Zřizovatel:	Město Žatec
Datum vzniku organizace:	
IČ:	00830411
Kontakt a vzdálený přístup:	tel.: 415 710 295
	datová schránka: umdhn3i
	www.dpszatec.cz
	https://www.facebook.com/dszatec

Vymezení hlavního účelu:

Příspěvková organizace poskytuje v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění dvě pobytové sociální služby – **domov pro seniory** a **domov se zvláštním režimem** na adrese Šafaříkova 852, Žatec, a terénní sociální službu - **pečovatelská služba**, která je poskytována v bytech klientů jak v Domech s pečovatelskou službou (U Hřiště 2512 a 2513, Písečná 2820) tak po celém Žatci a v okolí do 12 km.

Organizace dle zřizovací listiny poskytuje podmínky pro fungování **Klubu pro seniory** v Domě s pečovatelskou službou „U Hřiště“.

Okruhy doplňkové činnosti:

Organizaci je zřizovatelem povolena doplňková činnost: **Podnájmy prostorů (bytových i nebytových)**.

Organizační struktura:

Pracovní pozice	Domov pro seniory	Domov se zvl. režimem	Pečovatelská služba
ředitel organizace	0,34	0,33	0,33
Ekonomicko - provozní úsek			8
vedoucí	0,5	0,3	0,2
1x účetní	0,5	0,3	0,2
1x administrativní a spisový pracovník	0,5	0,3	0,2
1x nákupčí - zásobovač	0,5	0,4	0,1
2x řidič - údržbář	0,5	0,4	0,1
2x šička - vrátná	0,5	0,5	-
Stravovací úsek			9
vedoucí kuchař	0,6	0,4	-
4x kuchař/ka	0,6	0,4	-
2x pomocný/á kuchař/ka	0,6	0,4	-
2x úklid - mytí nádobí	0,6	0,4	-
Zdravotní úsek			9,5
vedoucí	0,5	0,5	-
7x všeobecná zdravotní sestra	0,5	0,5	-
0,5x všeobecná zdravotní sestra	0,25	0,25	-
1x fyzioterapeut	0,5	0,5	-
Úsek sociální péče			48
vedoucí	0,5	0,5	-
sociální pracovník - správa depozit	0,5	0,5	-
17x PvSS - přímá obslužná péče	-	1	-
20 x PvSS - přímá obslužná péče	1	-	-
3x uklízečka	-	1	-
4x uklízečka	1	-	-
1x pradelna	-	1	-
1x pradelna	1	-	-
Úsek sociální práce			3
2x sociální pracovník	1	-	-
1x sociální pracovník - manažer kvality	0,2	0,7	0,1
Pracoviště výchovně nepedagogických činností			3,5
2x PvSS - pracovník vých.-nepedagog. činností	1	-	-
1x PvSS - pracovník vých.-nepedagog. činností	-	1	-
0,5x PvSS – pracovník vých.-nenedagog. činností	-	0,5	-
Pečovatelská služba			17
vedoucí - koordinátor	-	-	1
16x PvSS - pečovatelka	-	-	1
Celkem zaměstnanců	98		
Dotovaná místa (VPP, SÚPM, apod.)	maximálně 8 na celou organizaci		
Celkem zaměstnanců	106		

Počet brigádníků či osob z dotace ÚP

Zaměstnanci z dotace ÚP (Veřejně prospěšné práce):	3
„brigádníci“ (DPP):	16
(DPČ):	1

OOP (výkon trestu obecně prospěšných prací

uložený Okresním soudem Louny ve spolupráci s Probační a mediační službou): 2 osoby, odpracováno 550 hodin.

Veřejná služba VS

(nezaměstnaní pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, kteří pracují 30 hodin měsíčně zdarma, organizace má zřízena 4 funkční místa měsíčně): 6 osob, odpracováno 1 008 hodin.

V obou těchto případech jsou vybírány prověřené a spolehlivé osoby.

ROZBOR HOSPODAŘENÍ

Náklady	61 596 301,84
Výnosy	610597 090,26
Výsledek hospodaření	788,42

Přehled pohledávek a závazků	
Pohledávky	0
Závazky	0

Přehled mzdových nákladů	
Mzdové náklady	33 756 124,00
Osobní náklady	484 091,00
Zákonné sociální pojištění	11 470 627,00
Jiné sociální pojištění	141 698,00
Zákonné sociální náklady	824 827,53

Přehled získaných externích finančních zdrojů	
Dotace od Ústeckého kraje na sociální služby	17 716 308,92
Dotace z Úřadu práce na VPP	375 617,00
Věcné dary, bonusy	22 173,25
Neúčelové peněžní dary (do rezervního fondu)	55 711,00
Účelové peněžní dary	4 000,00
Úhrady od zdravotních pojišťoven	1 796 670,80
Úhrady od klientů za poskytované služby	31 263 953,50

Čerpání účelových dotací poskytnutých zřizovatelem	
Příspěvek zřizovatele	9 895 000,00
Dotace na projekt "Funny Club pokračuje"	17 000,00
Dotace na projekt "Reprezentační ples"	19 000,00
Dotace na projekt "Poznáváme krásy vlasti"	13 000,00

Stav a čerpání fondů	
1. Fond dlouhodobého majetku	
Stav k 1. 1.	5 413 586,65
Tvorba	402 983,65
Čerpání	933 629,00
Stav k 31. 12.	4 882 941,30
2. Fond odměn	
Stav k 1. 1.	833 797,00
Tvorba	6 374,00
Čerpání	0
Stav k 31. 12.	840 171,00
3. Fond FKSP	
Stav k 1. 1.	540 778,44
Tvorba	675 122,48
Čerpání	376 744,00
Stav k 31. 12.	839 156,92
4. Rezervní fond ze zlepšeného VH	
Stav k 1. 1.	492 588,17
Tvorba	1 594,42
Čerpání	0
Stav k 31. 12.	494 182,59
5. Rezervní fond z ostatních titulů	
Stav k 1. 1.	336 897,39
Tvorba	59 711,00
Čerpání	26 056,00
Stav k 31. 12.	370 552,39

Vyhodnocení doplňkové činnosti	
Náklady	22 011,58
Výnosy	22 800,00
Zisk/Ztráta	788,42

VÝSLEDKY KONTROL

Vnitřní kontroly v rámci organizace	
Ředitelská vizita, kontroly v rámci agend a práce úseků, kontroly docházky, kontroly hospodárného nakládání se svěřenými prostředky	průběžně, celoročně, závady řešeny bezodkladně
Kontroly zřizovatelem	
Město Žatec, Městský úřad, kontrolní oddělení	18. - 25. 7. 2018 závěr - organizace splňuje zásady hospodárnosti, efektivnosti, ...

Kontroly dalšími oprávněnými stranami	
Krajská hygienická stanice, územní pracoviště Louny, stravovací úsek	26. 1. 2018 závěr - bez závad
kontrolní audit, LN - AUDIT, kontrola čerpání dotace "Podpora poskytování sociálních služeb" za rok 2017 - tzv. "Krajská dotace"	závěr - bez závad
MPSV ČR, Inspekce kvality poskytování sociálních služeb - Domov se zvláštním režimem	23. - 25.1. 2018 závěr - drobné výhrady týkající se především administrativy: odstraněny ve lhůtě stanovené inspekcí
Krajská hygienická stanice, územní pracoviště Louny - hygiena, úklid, úklidová chemie	19. 9. 2018 závěr - bez závad
Krajský úřad Ústeckého kraje, Odbor správních činností a Krajský živnostenský úřad - plnění podmínek zákona o pohřebnictví	13. 12. 2018 závěr - bez závad

DALŠÍ SDĚLENÍ

Organizace v druhé polovině započala investiční akci (financováno zřizovatelem): Oprava fasády dvorního traktu domova. Nová fasáda, která opět respektuje původní uspořádání budov v ulicích Šafaříkova a Lva Tolstého významně přispěje ke kladnému vyznění vzhledu domova, součástí této akce bude i realizace zastřešení, dlažeb a teras budovy.

Organizace v roce 2018 na základě zlepšeného hospodářského výsledku vrátila z příspěvku zřizovatele částku 2 300 000,00 Kč na účet města Žatec.

Organizaci v roce 2018 byla podána 1 stížnost na kvalitu poskytovaných služeb na Domově pro seniory - stížnost byla oprávněná, výsledkem vyřízení byla přijatá opatření s okamžitou platností a pro dotčené zaměstnance vyvozeny důsledky.

Organizace zajistila v roce 2018 další vzdělávání pro své zaměstnance:

- dle zákonné povinnosti dalšího vzdělávání kurzy zaměřené na individuální plánování služby, aplikaci zákona o sociálních službách v praxi a bazální stimulaci, dále odborné konference a stáže,
- tematicky zaměřená školení pro stravovací úsek a pracoviště výchovně-nepedagogických činností,
- týmové supervize pod vedením PaedDr. Vladimíra Šika, PhD. pro pracovníky v přímé péči,
- školení PO a BOZP,
- školicí akce pořádané zaměstnavatelem.

Organizace poskytla v roce 2018 pobytové služby:

- v domově pro seniory 81,69 klientům (což je 98,40% z celkové kapacity 83 klienti)
- v domově se zvláštním režimem 44,93 klientům (což je 97,67% z celkové kapacity 46 klientů)

Organizace evidovala v roce 2018 celkem:

- na domově pro seniory 150 žádostí, zůstává nevyřízených 72,
- na domově se zvláštním režimem 83 žádosti, zůstává nevyřízených 32.

Organizace poskytla v roce 2018 terénní službu (pečovatelskou) 256 klientům, z toho 178 v Domech s pečovatelskou službou a 78 ve městě Žatec a okolí do 12 km. K 31.12.2018 není evidována žádná nevyřízená žádost.

Plán rozvoje organizace - v rámci zkvalitňování poskytovaných služeb jednotlivé úseky organizace stanovují krátkodobé cíle, které jsou diskutovány se zaměstnanci a dle možností i s klienty. Jejich finální podobu schvaluje vedení organizace.

Vyhodnocení cílů organizace za rok 2018:

- zavedení nového typu pracovních setkání – tzv. paltýmy: v rámci poskytované paliativní péče klientům v pobytových službách se schází tým realizující péči a řeší konkrétní aktuální problémy s touto péčí spojené, popř. navrhuje dlouhodobější změny,
- zjednodušení procesu individuálního plánování tak, aby více vyhovoval klientům i týmu, který péči klientovi poskytuje,

- zavedení osobního přivítání klientů pobytových služeb ředitelem organizace spojeného s předáním malé pozornosti,
- navýšení pracoviště výchovně nepedagogických činností (ERGO) o 0,5 úvazku. Toto navýšení umožňuje poskytovat volnočasové aktivity 3 dny v týdnu v pozdějších odpoledních hodinách a dále především v sobotu a neděli, vždy po 4 hodinách,
- zavedení nové tradice Masopust, který je spojený s domácí zabíjačkou a masopustním průvodem.